

## ПРИКАЗ

23.04.2019 г.

№4

### Об утверждении Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества с ограниченной ответственностью «Станица»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Общества с ограниченной ответственностью «Станица» согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ разместить на официальном сайте муниципального образования Соболевский сельсовет Первомайского района Оренбургской области.
3. Приказ вступает в силу со дня подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



*Л.Н.Красова*

Л.Н.Красова

## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы Общества с ограниченной ответственностью «Станица»**

### **I. Общие положения**

1.1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения сотрудников (далее-стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех сотрудников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Общества с ограниченной ответственностью «Станица» (далее – Общество).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

### **2. Основные ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых Обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах деятельности Общества. Вся деятельность Общества осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

### **3. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в деятельности Общества является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Общества является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Общества. Они не регламентируют частную жизнь работника, не

ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения в Обществе основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Обществе уполномочено следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

### 3.2. Отношения с поставщиками

В целях обеспечения интересов Общества необходимо тщательно производить отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документировать и осуществлять ответственными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который используется во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов осуществлять в полном соответствии с требованиями законодательства.

### 3.3. Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых Обществом, являются главными приоритетами в деятельности Общества.

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг Общества с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать в Обществе любые формы коррупции, в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

### 3.4. Общие требования к обращению с подарками

Работникам Общества строго запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

## 4. Недопущение конфликта интересов

Прикладывать все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства. Руководство обязано не допускать конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества.

## 5. Конфиденциальность

5.1. Работникам Общества запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Обществом.

6.2. Передача информации внутри Общества осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.